

Доклад
о финансово-экономической деятельности
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ №38
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО
ВИДА г.НИКОЛЬСКОЕ»
за 2019 год

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение № 38 "Детский сад комбинированного вида г. Никольское является казенным дошкольным образовательным учреждением, созданным на основании постановления администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области № 3252-па от 30.11.2010 года «О создании муниципальных казенных учреждений путем изменения типа бюджетных учреждений муниципального образования Тосненский район Ленинградской области» и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании устава, утвержденного приказом комитета образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 20.06.2016 № 243.

Предметом деятельности Учреждения является образовательная деятельность, направленная на достижение целей деятельности Учреждения. Детский сад имеет Лицензию на право образовательной деятельности, выданную комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области серия 47 ЛО 1 № 0001848, регистрационный № 466-16 от 14 октября 2016 года.

Учреждение успешно прошло аккредитацию, по результатам которой ему установлен государственный статус дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида второй категории. Свидетельство о государственной аккредитации серия АА 133504 регистрационный № 177-09 от 17 июня 2009 года.

В соответствии с установленным государственным статусом образовательное учреждение реализует основную и адаптированную образовательные программы дошкольного образования.

Основной целью деятельности Учреждения является реализация образовательной программы дошкольного образования, присмотр и уход за детьми. Учреждение вправе осуществлять образовательную деятельность по следующим образовательным программам, реализация которых не является основной целью его деятельности: дополнительные общеразвивающие программы.

Основными задачами деятельности Учреждения являются:

- охрана и укрепление физического и психического здоровья детей, в том числе их эмоционального благополучия;
- обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка в период дошкольного детства независимо от места жительства, пола, нации, языка, социального статуса, психофизиологических и других особенностей (в том числе ограниченных возможностей здоровья);
- создание благоприятных условий развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями, развитие способностей и творческого потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром;
- объединение обучения и воспитания в целостный образовательный

процесс на основе духовно-нравственных и социокультурных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества;

- формирование общей культуры личности, в том числе ценностей здорового образа жизни, развития их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности, формирование предпосылок учебной деятельности;

- формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей дошкольного возраста;

- обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах образования, охраны и укрепления здоровья детей.

Для достижения указанных целей Учреждение осуществляет следующие виды деятельности:

- реализация образовательной программы дошкольного образования;
- реализация адаптированной образовательной программы дошкольного образования;
- присмотр и уход за детьми.

Для достижения указанных целей Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности (в том числе приносящие дополнительный доход), не являющиеся основными видами деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующие этим целям.

Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета Ленинградской области и Тосненского района Ленинградской области. Средства, полученные Учреждением, при оказании таких платных образовательных услуг, возвращаются оплатившим эти услуги лицам.

Доходы, полученные от осуществления приносящей доход деятельности, в полном объеме поступают в доход бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

Учреждение является единственным казенным учреждением, оказывающим платные образовательные услуги. В декабре 2019 года вышло новое постановление об утверждении тарифов на оказание ПОУ.

В детском саду в 2019 г. функционировало 12 групп, из них:

- 2 группы раннего возраста (с 2 до 3 л);
- 2 дошкольные группы компенсирующей направленности: одна для детей с задержкой психического развития и одна для детей с умственной отсталостью (5-7 лет);

- 4 дошкольные группы комбинированной направленности (для детей с тяжелыми нарушениями речи (5-7 лет);
- 4 дошкольных групп общеразвивающей направленности.

В учреждении работает 4 дошкольные группы с 12-ти часовым режимом пребывания.

Так как наш город фактически является «спальным районом» г. Санкт-Петербурга, есть острая необходимость в дополнительном переводе на данный режим остальных дошкольных групп, даже применить такой режим нужно и к одной группе компенсирующей направленности.

Очередность.

В учреждение очередь на конец февраля 2020 г. составляет 102 ребенка (в 2018г. - 182 ребенка). Как обычно, мы принимаем всех детей, получивших направления на получение места в дошкольное образовательное учреждение.

В нашем детском саду продолжается многолетняя практика проведения родительского собрания для вновь поступающих детей с широким спектром вопросов, касающихся адаптации к детскому саду детей и родителей.

В течение 2019 г. было принято в учреждение 87 детей (в 2018г. – 96 ребенка) и 101 воспитанник покинул детский сад (в 2018г. – 79 детей), из них:

- выбыл в школу 71 ребенок (в 2018г. – 89 детей),
- 30 воспитанников ушли по причине изменения места жительства или по переводу в другое дошкольное учреждение,

Среднегодовая численность детей в 2019 г. составила 299 детей, при плане 308. Такая разница сложилась из-за отказа 9 родителей (законных представителей) детей от предоставленных мест для зачисления в детский сад.

На конец 2019 года списочный состав образовательного учреждения составил:

- дошкольных групп - 244 воспитанника,
- групп раннего возраста – 61 ребенок.

План детодней выполнен только на 84 % , так как учреждение было закрыто на ремонтные работы с 01 июля по 24 августа 2019 г.

При составлении планов на следующий год по среднегодовому количеству воспитанников необходимо учитывать требования нормативов численности детей в специализированных группах.

По факту детский сад посещало в среднем 299 детей, а план рассчитывается на 307 детей. Плановая мощность учреждения составляет 280 детей, мы всегда принимаем всех направленных детей, вместо того, чтобы выставлять план по последнему месяцу необходимо учитывать и нормативы количества детей в специализированных группах (даже в группах компенсирующей направленности пусть на одного ребенка, но больше).

В 2019 году прием детей в группы раннего возраста начался со дня открытия учреждения после ремонта летом. Но уже к 01 июля все

документы для приема детей, получивших направления для зачисления в образовательную организацию, были подготовлены для их зачисления.

Пропуски по болезни в 2019 г. были в количестве 5 464 , что меньше на 1 055 дней по сравнению с 2018 г.

Исходя из анализа заболеваемости, необходимо обратить особое внимание на количество дней, пропущенных по болезни на одного ребенка.

Количество дней, пропущенных по болезни	Количество случаев заболеваний	Количество пропущенных дней по 1 заболеванию
По учреждению –5464	737	17,9 (уменьшение)
Дошкольные группы – 3 893	536	16,5 (уменьшение)
Группы раннего возраста – 1 574	271	22,4 (уменьшение)

Исходя из анализа, проводимая работа по снижению количества дней отсутствия детей по неуважительным причинам дала хорошие результаты, ее следует продолжать и дальше. В группах продолжает идти ежемесячный контроль выполнения плана детодней и проводится разъяснительная работа с родителями. Работа по данному направлению будет продолжена.

Обязательно необходим утренний фильтр, который проводят воспитатели, исполняя при этом обязанности медсестер. Хотим отметить, что вместо положенных трех ставок медсестер, мы имеем только 1,5 ставки. Так же необходима медсестра в бассейне.

Хотелось бы отметить большую необходимость организации оздоровительной работы ГБУЗ ЛО Тосненской КМБ в детском саду, в том числе закаливающих мероприятий и лечебно – оздоровительных мероприятий, как это было раньше. Для их проведения нужен план и допуск детей педиатром.

Одна из проблем, которая не может быть решена одним образовательным учреждением – это получение лицензии на проведение оздоровительных мероприятий ГБУЗ ЛО Тосненской КМБ. Со стороны арендаторов помещений медицинского блока детского сада нет никаких инициатив в этом плане.

С каждым годом увеличивается количество «не привитых детей», детей, не имеющих прививки полиомиелита вообще. И таких детей педиатры выводят из своих возрастных групп.

Мы уже третий год вынуждены их определять с детьми не по возрасту, что не дает этим детям полноценно осваивать свою образовательную программу по возрасту и мешает это делать остальным детям группы. А постоянный перевод детей в группах раннего и младшего возраста приводит к дезадаптации.

По итогам функционирования мест за 2019 год содержание одного ребенка бюджету муниципального образования Тосненский район Ленинградской области обошлось:

в день – 1 065,1 (в 2018г. – 872,2),

в месяц – 13 524,4 (в 2018г. – 9 869,3)

и в год – 159 790,5 (в 2018г. – 118 432,1).

С 01 апреля 2018 года произошли изменения в части начисления родительской платы на основании Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ и «Социального кодекса Ленинградской области» № 72-оз.

Из 299 воспитанников (среднее количество за год), с учетом вновь принятых детей, подано дел на компенсацию части родительской платы за присмотр и уход за детьми по учреждению в 2019 году было подано всего 42 заявления к 168 заявлениям, поданным в 2018 – это уже 68 % от общего списка воспитанников.

14 детей - инвалидов имеют 100% льготу за посещение детского сада. На бесплатное питание в 2019 году было выделено 121 640,00, израсходовали - 100%.

Норма расходов на питание в среднем в 2019 г. составляла 99 рубля 22 коп. в день, т.е. традиционно недоели 1 руб. 03 коп.

Для организации работы по контролю за питанием в учреждении возникла острая необходимость введения должности «шеф-повар».

Обоснование ее введения:

- Не будет проблем с контролем питания: от приемки продуктов при поставке поставщиком до проверки питания на группах.

- С января 2020 года должно вестись дополнительное меню по заболеванию ребенка (аллергия, диабет и др.), а в учреждении нет специалиста, который сможет правильно написать такое диет - меню. Кстати, необходимо решить и участие в этом врача детского сада.

- На плечи «шеф-повара» нужно будет положить и контроль за оборотом фальсифицированной продукцией при поставках продуктов питания поставщиками. Для эффективной работы в этом направлении необходимо проверить соответствие поставки в момент привоза в учреждение, а не после выгрузки.

С 01.07.2018 года продолжается работа с ФГИС «Меркурий».

Анализ штатного расписания показывает:

Подразделения МКДОУ	Количество штатных единиц	%
Всего по учреждению	78,42	100
руководители	2,50	3,68
специалисты и воспитатели	34,92	44,78

технические исполнители	20,70	21,64
рабочие	20,30	29,88

В течение всего года учреждение было укомплектовано кадрами всех категорий в соответствии со штатным расписанием. Детский сад имеет сложившийся дружный и стабильный коллектив.

С 01 сентября 2019 года в учреждении начали функционировать уже 4 группы комбинированной направленности, поэтому для работы с детьми, имеющими тяжелые нарушения речи, введены дополнительные ставки учителя-логопеда, учителя-дефектолога и педагога-психолога и самое ценное – ставки ассистента (помощника) для особо сложных детей.

При норме наполняемости группы комбинированной направленности 15 детей в каждой группе в 2018-2019 учебном году есть списки до 30 воспитанников. Если посмотреть АИС, то максимум обучающихся составляет 212 детей, список зачисленных на 31.12.2018 г. составил 307 детей.

Для получения высокого результата работы специалиста необходимо соблюдать норму наполняемости, но на данном этапе развития это не представляется возможным. На 01 сентября 2020 года в группах комбинированной направленности список обследованных детей, с которыми будет проводиться коррекционная работа, нами планируется до 12 воспитанников.

На основании Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 21.01.2019 г. № 32 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – программам дошкольного образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 г. № 104» вопрос о ставках специалистов на группы комбинированной направленности и необходимость их открытия решается учреждением после проведения обследования специалистами и заключения территориальной психолого-медико-педагогической комиссии. Мнение учреждения о потребности в узких специалистах для проведения коррекционной работы с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ, все-таки должно учитываться, при составлении штатного расписания.

Реализация образовательной деятельности, направленная на достижение целей деятельности Учреждения напрямую зависит от качественного педагогического состава.

Из 68 сотрудников педагогов - 30 человек, что составляет 44 % из общего списка. Из них:

- 17 педагогов имеют высшее профессиональное образование (56,6 %)
- 13 педагогов имеют среднее специальное образование (43,3 %).

В течение многих лет в учреждении имеются студенты, повышающие свой уровень образования в педагогическом училище или в АОУ ВПО

«Ленинградский государственный университет им А.С. Пушкина». В 2019 г. один сотрудник завершил образование в РГПУ им. А.И. Герцена; один сотрудник завершает обучение в АОУ ВПО «Ленинградский государственный университет им А.С. Пушкина». Три педагога завершили переподготовку «Управление в образовании».

Одним из показателей профессионализма педагогов является их квалификационная категория, полученная в процессе аттестации. Из года в год повышаются требования к аттестации педагогических кадров. Аттестация – это личное дело педагога и задача старшего воспитателя заключается в том, чтобы создать условия для желания педагога пройти аттестацию.

Из 30 педагогов на конец 2019 г.:

- 17 (56 %) имеют высшую квалификационную категорию (увеличение на 9%);

- 11 (36 %) имеют первую квалификационную категорию;

- 1 (3%) имеет соответствие занимаемой должности;

- 1 педагог (3 %) не имеет квалификационной категории - не отработан стаж, позволяющий педагогу подать заявление на аттестацию.

В общей сложности 93 % педагогов имеют аттестацию.

В 2019 году кроме вновь аттестуемых педагогов на аттестацию шли и педагоги, которые не просто подтверждали свою категорию, а увеличивали её, а это 4 педагога из 30.

В настоящее время детский сад соответствует всем современным требованиям по оснащению пространственной предметно – развивающей среды, воспитанники являются активными участниками конкурсов творческих работ, фестивалей, выставок и праздников, а сотрудники учреждения – призеры и победители конкурсов педагогического мастерства, участники конференций и семинаров. Два года подряд воспитатели детского сада являются победителями районного конкурса педагогического мастерства «Воспитатель года».

Однако, из – за системного недофинансирования ремонтных работ, учреждение не может участвовать в конкурсах, в которых есть мероприятия с выездом в учреждение – внешний вид здания, качество асфальтового покрытия, отсутствие уличного освещения на территории прогулочных участков, отсутствие ремонта в помещениях сада (кроме спортивного зала) не позволяет нам достойно встретить конкурсную комиссию: содержание педагогической работы не будет соответствовать требованиям к эстетике и содержанию здания.

Мое мнение такое – нужно как можно быстрее включаться в программу «Инновации детских садов».

В течение года на основании Положения об оплате и стимулировании труда работников учреждения сотрудники получают следующие компенсационные выплаты:

- за работу с особыми условиями труда (группа компенсирующей направленности) оплачивается 20% от должностного оклада;

- за работу в ночное время сторожам оплачивается 20% от должностного оклада.

Так же сотрудникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты с учетом следующего перечня:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы (стаж работы в учреждении);
- премиальные выплаты по итогам работы;
- персональные надбавки педагогическим работникам учреждения за квалификационную категорию.

Годовой распределенный фонд стимулирования воспитателей составил 3 858 943,39 (- 685 999,93 по сравнению с 2018 г.).

Период	Персональная надбавка за квалификационную категорию	Стимулирующие выплаты		Стимулирующие (ежемесячные) по приказу	Стимулирующие в месяц
		стаж	интенсивность		
1	5	6	7	9	10
Январь 2013	33 422,00	49 658,70	26 542,96	Распределенный - 148 800,00	175 342,96
Сентябрь 2013	35 008,00	48 733,13	26 776,75	Остаток – 153 264,00 Распределенный – 153 264,00 Декабрь – 632 103,72	180 040,75
Январь 2014 г	37 934,05	51 979,48	45 558,66	Остаток – 194 220,64 Распределенный – 203 000,00	248 558,66
Апрель 2014 г	39 559,00	56 473,35	42928,72	Остаток – 201 850,88 Распределенный – 170 000,00 Декабрь – 300 000,00	255 857,44
Сентябрь 2014 г	39 551,68	60 294,90	56 445,48	Остаток - 195 043,79 Распределенный – 196 000,00	251 489,27
Апрель 2015 г	48 784,02	61 603,89	95 687,42	Остаток – 153 531,40 Распределенный - 153 531,40	249 218,82
Сентябрь 2015 г	59 826,00	64 418,25	100 815,00	Остаток – 176 455,5 Распределенный (X-XI) – 176 000,00 Декабрь – 526 000,00	276 815,00
Январь 2016 г	59 802,00	65 783,25	100 347,00	Остаток – 174 564,00 Распределенный - 176 000,00	276 347,00
Февраль 2016 г	59 592,00	66 407,25	105 651,00	Остаток – 174 360,81 Распределенный –	281 651,00

				105 600,00 (II) Март - 176 000,00	
Апрель 2016 г	66 631,46	69 665,91	116 403,00	Остаток - 148 278,16 Распределенный – 130 000,00	246 403,00
Сентябрь 2016 г	75 776,26	70 994,62	130 755,16	Остаток – 139 648,32 Распределенный – 139 648,32 Ко Дню воспитателя – 250 000,00 (с помощниками) Декабрь -350 400,00	270 403,48
Апрель 2017 г	68 807,50	84 534,11	197 274,24	Остаток 152 858,22 Распределенный – 150 000,00	271 810,28
Сентябрь 2017 г	70 242,65	87 779,98	207 981,82	Остаток 155 065,31 Распределенный – 150 000,00 Ко Дню воспитателя – 246 000,00 (с помощниками) Декабрь -276 200,00	289 057,20
Январь 2018 г	63 663,53	74 893,43	151 817,03	Остаток 177 803,83 Распределенный – 170 000,00	290 373,99
Сентябрь 2018 г	68 072,33	78 751,13	175 220,41	Остаток 164 503,95 Распределенный – 160 000,00	322 043,87
Январь 2019 г	94 379,51	85 579,45	185 909,72	Остаток -140 278,77 Распределенный – 140 000,00	505 868,68
Сентябрь 2019 г	114 606,49	88 132,31	189 364,43	Остаток - 197 172,49 Распределенный – 190 000,00 Премия за ноябрь – 413 000,00	582 103,23

Отношение к средней зарплате в сфере общего образования по учреждению составляет 107,3 %. Средняя зарплата педагогов в детском саду - это 45 613 руб. 70 коп.

В 2019 году происходило увеличение фонда оплаты труда работников, в связи с этим увеличилась среднемесячная заработная плата по учреждению:

Год	Заработная плата (средняя за год)			
	Прочие основной	Вспомогательный персонал	Педагогические работники	Административный персонал
2017	15 317,80	14 834,00	39 644,50	42 775,00

2018	16 977,40	17 151,2	43 119,8	48 527,8
2019	18 183,20	24 001,70	45 613,70	45 577,40

В ходе осуществления финансово – хозяйственной деятельности были поставлены следующие задачи:

1. Использовать средства по целевому назначению.
2. Планировать использование средств в рамках утверждённой бюджетной сметы.
3. Своевременно предоставлять бюджетные заявки и документы, подтверждающие право на использование средств.
4. Повысить объёмы используемых средств для улучшения материально – технической базы учреждения за счет внебюджетных и спонсорских средств.
5. Исполнять 44-ФЗ.

Решая вышеперечисленные задачи, были организованы следующие направления финансово – хозяйственной деятельности:

- оплата труда работников учреждения;
- питание воспитанников (наличие и качество продуктов питания, сбалансированность детского питания и т.д.);
- обеспечение надлежащего состояния территории, здания учреждения, имущества, находящегося в оперативном управлении и других материальных ценностей;
- планирование и проведение ремонтных работ;
- оснащение помещений оборудованием в соответствии с современными требованиями и предписаниями, проверяющих организаций;
- обеспечение безопасных условий жизнедеятельности воспитанников и работников учреждения (поддержка санитарного – гигиенического режима, плановое прохождение медосмотра и т.д.);
- контроль рационального расходования ресурсного обеспечения (электро-, водо-, и теплоснабжения).

Бюджетные средства, направленные в учреждение, распределились в следующем объёме по следующим статьям и были освоены в объёме 98,1%:

№	Наименование расходов	Код статьи	Областной бюджет, тыс. руб.	Местный бюджет тыс. руб.	% исполнения/ другие источники
1.	Обязательства по выплате заработной плате, методическая литература и начисления на оплату труда	211, 212, 213	23 194 500,0	6 102 895,65	99,5 %
2.	Питание	340		4 573 922,00	100% (экономия при проведении аукционов и котировок по питанию;

					выбор поставщиков с более низкими ценами)
				121 640,00	100 % (невозможность использовать средства с бесплатного питания)
3.	Медикаменты	340		6 500,00	100%
4.	Оплата услуг связи и интернет соединения	221		27 000,00	93 %
5.	Оплата коммунальных услуг	223 005		715 050,06	88%
		223 006		340 958,34	62,4%
		223 007		1 839 868,63	Контракт заключен на три года
6.	Услуги по содержанию имущества	225			
	Дератизация и дезинсекция			23 884,00	100%
	Вывоз бытовых отходов			39 095,00	100%
	Вывоз бытовых отходов			12 596,4	100% (договор заключен во исполнение закона о вывозе отходов)
	Обслуживание домофонов			12 000,00	100%
	Обслуживание кнопки тревожной сигнализации			3 600,00	100%
	Обслуживание АПС			57 600,00	100%
	Вывод сигнала на ЦАСПИ			45 600,00	100%
	Техническое обслуживание узла учета тепловой энергии			34 800,00	100%
	Испытание пожарного водопровода			10 000,00	100%
	Техническое обслуживание видеонаблюдения			12 000,00	100%
	Поверка весов			8 000,00	100%
	Заправка картриджей			11 384,00	100%
	Промывка и опрессовка системы			17 300,00	100%

	отопления				
	Эксплуатация тепловой энергоустановки			24 000,00	100%
	Ремонт оборудования очистки воды			13 200,00	100%
	Мероприятия ремонтных работ в муниципальных образовательных организациях				
	Работы по ремонту кровли над зимним садом			113 300,00	100%
	Замена оконных блоков			225 000,00 (депутатские средства)	100%
	Ремонтные работы по выполнению предписания			52 300,00	100%
	Работы по ремонту гвс и хвс с заменой сантехнического оборудования			281 871,00	100%
	Ремонт системы горячего водоснабжения в подвале		138 336,00	15 371,00	100%
	Работы по обследованию технического состояния несущих конструкций здания, инженерное обследование системы вентиляции			390 935,00	100%
	Выполнение работ по ремонту пищеблока			32 579,54	100%
	Выполнение работ по установке дверей			62 253,75	100%
	Выполнение работ по ремонту пищеблока			1 268 376,00	100%
	Устройство ограждения территории			2 081 617,00	100%

	Работы по ремонту системы канализации			300 000,00	100%
	Работы по ремонту и герметизации межпанельных швов			400 000,00	100%
	Прочие услуги	226			
	Экстренный вызов наряда полиции			43 200,00	100%
	Плановый медосмотр			198 130,00	100%
	Обслуживание сайта			9 000,00	100%
	Страхование гражданской ответственности			4 500	100%
	Обучение заместителя ответственного за электрохозяйство			3 500,00	100%
	Обучение ответственного за электрохозяйство			3 500,00	100 %
	ТО фильтров воды на пищеблоке			33 115,00	100%
	Лабораторные исследования (песка)			6 604,47	100%
	Демеркуризация			9 601,66	100%
	Работы по ремонту электропроводки			29 211,00	100%
	Работы по расширению системы видеодомофонов			144 000,00	100%
	Обучение сотрудников, повышение квалификации			46 000,00	100%
	Подписка			30 888,00	100%
	Заработная плата и начисления на оплату труда при оказании ПОУ			892 927,69	87,0 %
6.	Увеличение стоимости основных средств Развитие (обновление)	310			

	материальной базы				
	Поставка логопедического стола			300 000,00	100%
	Поставка оборудования на пищеблок			484 000,00	100%
	5% от размера родительской платы на укрепление и развитие материально-технической базы учреждений (светильники, стиральная машина, сушильная машина, флаг, шкаф д/раздевалки в пищеблок, бензокоса)			225 571,42	100 %
					100 %
	Реализация программ дошкольного образования	310 340	2 000 000,00		100 %
	Увеличение стоимости материальных запасов Хозяйственные расходы	344, 345, 346			
	Приобретение канцтоваров			46 949,40	100%
	Приобретение мягкого инвентаря			70 000,00	100 %
	Приобретение посуды			29 500,00	100%
	Приобретение моющих материалов и хозяйственного инвентаря			86 050,60	100%
	Приобретение строительных материалов			22 300,00	100%
	Поставка бланков меню			1 800,00	100%

В 2019 году в организации продолжали оказываться платные образовательные услуги, шло их плановое расширение за счет увеличения количества воспитанников. У нас есть планы на открытие новых занятий, но человеческий фактор – страх специалиста перед началом нового дела может «скорректировать» все планы.

В конце 2019 года вышло новое постановление

Приема благотворительных пожертвований от родителей в 2019 году не осуществлялся.

При осуществлении хозяйственной деятельности ДОУ распоряжается имуществом на праве оперативного управления, при этом:

- имущество эффективно использовалось, обеспечивалась его сохранность,
- осуществлялся текущий ремонт закреплённого имущества;
- осуществлялось начисление амортизации, списание имущества в связи с его износом.

В 2019 году лимиты коммунальных расходов распределились следующим образом:

ОАО «ЛОКС»: контракт заключен на сумму 546 320,00, использовано 340 958,34, выполнение 62,4%.

Экономия составила по воде 1 208,09 куб. м. и водоотведение 3 515,56 куб. м. – на сумму 205 361,66.

ОАО «Тепловые сети»: контракт заключен на сумму 6 303 711,46, израсходовано в 2019 году 1 839 868,63 контракт был заключен на три года. Экономия за год 9,93 Гкал. на сумму 215 577,07.

ООО "РКС-энерго": контракт заключен на сумму 733 190,00, по настоянию специалиста договорного отдела в конце года сумма контракта была увеличена на 10 % и стала 806 509,00, однако было использовано 715 050,00 , выполнение 88,0 %. Экономия – 8 021,0 Квтч на сумму 17 122,32.

Экономия лимитов произошла в результате закрытия учреждения на ремонтные работы в период с 01.07 по 25.08.