

Доклад  
о финансово-экономической деятельности  
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ №38  
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО  
ВИДА г.НИКОЛЬСКОЕ»  
за 2020 год

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение № 38 "Детский сад комбинированного вида г. Никольское является казенным дошкольным образовательным учреждением, созданным на основании постановления администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области № 3252-па от 30.11.2010 года «О создании муниципальных казенных учреждений путем изменения типа бюджетных учреждений муниципального образования Тосненский район Ленинградской области» и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании устава, утвержденного приказом комитета образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 20.06.2016 № 243.

Предметом деятельности Учреждения является образовательная деятельность, направленная на достижение целей деятельности Учреждения. Детский сад имеет Лицензию на право образовательной деятельности, выданную комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области серия 47 ЛО 1 № 0001848, регистрационный № 466-16 от 14 октября 2016 года.

Учреждение успешно прошло аккредитацию, по результатам которой ему установлен государственный статус дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида второй категории. Свидетельство о государственной аккредитации серия АА 133504 регистрационный № 177-09 от 17 июня 2009 года.

В соответствии с установленным государственным статусом образовательное учреждение реализует основную и адаптированную образовательные программы дошкольного образования.

Основной целью деятельности Учреждения является реализация образовательной программы дошкольного образования, присмотр и уход за детьми. Учреждение вправе осуществлять образовательную деятельность по следующим образовательным программам, реализация которых не является основной целью его деятельности: дополнительные общеразвивающие программы.

Основными задачами деятельности Учреждения являются:

- охрана и укрепление физического и психического здоровья детей, в том числе их эмоционального благополучия;

- обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка в период дошкольного детства независимо от места жительства, пола, нации, языка, социального статуса, психофизиологических и других особенностей (в том числе ограниченных возможностей здоровья);

- создание благоприятных условий развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями, развитие способностей и творческого потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром;

- объединение обучения и воспитания в целостный образовательный

процесс на основе духовно-нравственных и социокультурных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества;

- формирование общей культуры личности, в том числе ценностей здорового образа жизни, развития их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности, формирование предпосылок учебной деятельности;

- формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей дошкольного возраста;

- обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах образования, охраны и укрепления здоровья детей.

Для достижения указанных целей Учреждение осуществляет следующие виды деятельности:

- реализация образовательной программы дошкольного образования;
- реализация адаптированной образовательной программы дошкольного образования;
- присмотр и уход за детьми.

Для достижения указанных целей Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности (в том числе приносящие дополнительный доход), не являющиеся основными видами деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующие этим целям.

Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета Ленинградской области и Тосненского района Ленинградской области. Средства, полученные Учреждением, при оказании таких платных образовательных услуг, возвращаются оплатившим эти услуги лицам.

Доходы, полученные от осуществления приносящей доход деятельности, в полном объеме поступают в доход бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

Учреждение является единственным казенным учреждением, оказывающим платные образовательные услуги. В декабре 2019 года вышло новое постановление об утверждении тарифов на оказание ПОУ.

В детском саду в 2020 г. функционировало 12 групп, из них:

- 2 группы раннего возраста (с 2 до 3 л);
- 2 дошкольные группы компенсирующей направленности: одна для детей с задержкой психического развития и одна для детей с умственной отсталостью (5-7 лет);
- 4 дошкольные группы комбинированной направленности (для детей с тяжелыми нарушениями речи (5-7 лет);

- 4 дошкольных групп общеразвивающей направленности.

В учреждении работает 4 дошкольные группы с 12-ти часовым режимом пребывания.

Так как наш город фактически является «спальным районом» г. Санкт-Петербурга, есть острая необходимость в дополнительном переводе на данный режим остальных дошкольных групп, даже хотелось бы применить данный режим и к одной из групп компенсирующей направленности.

По результатам опросов родителей, которые мы проводили два раза в 2020 году все родители имеют желание иметь 12-ти часовой режим группы. В период пандемии этот вопрос встал особенно остро, растет недовольство родителей. Их тоже можно понять: все работодатели абсолютно уверены, что все группы детских садов работают до 19-00.

### **Очередность.**

В учреждение очередь на конец февраля 2020 г. составляет 95 детей (в 2019 г. - 102 ребенка, в 2018г. - 182 ребенка). Как обычно, мы принимаем всех детей, получивших направления на получение места в дошкольное образовательное учреждение.

В нашем детском саду продолжается многолетняя практика проведения родительского собрания для вновь поступающих детей с широким спектром вопросов, касающихся адаптация к детскому саду детей и родителей.

В 2020 году весь алгоритм приема был рассыпан из карантинных мероприятий. Все договора об образовании с родителями (законными представителями) были заключены вовремя. К 01 сентября все документы для приема детей, получивших направления для зачисления в образовательную организацию, были подготовлены для их зачисления и с 01 сентября учреждение начало работу в штатном режиме.

В течение 2020 г. было принято в учреждение 80 детей (в 2019 г. - 87 детей, в 2018г. – 96 ребенка) и 85 воспитанник покинул детский сад (в 2019 г. - 101 ребенок, в 2018г. – 79 детей), из них:

- выбыл в школу 59 ребенок (в 2019 г. - 71 ребенок, в 2018г. – 89 детей),

- 26 воспитанников ушли по причине изменения места жительства или по переводу в другое дошкольное учреждение,

Среднегодовая численность детей в 2020 г. составила 310 детей, при плане 307 воспитанников. Такая разница сложилась в летний период из-за раннего отчисления детей в школу и позднего зачисления вновь поступающих в детский сад. Традиционно список групп раннего возраста был около 60 воспитанников, а с сентября месяца он не превышает 43 детей. По этой причине адаптация в группах раннего возраста прошла спокойнее и быстрее, чем в предыдущие годы. Заболеваемость была ниже.

На конец 2020 года списочный состав образовательного учреждения составил:

- дошкольных групп - 253 воспитанника,
- групп раннего возраста – 43 ребенок.

План детодней выполнен только на 51% , такое невыполнение плана можно объяснить следующими причинами:

1. сезонный рост заболеваемости в феврале – марте привел к закрытию учреждения с 17 марта на 7 календарных дней;
2. закрытие учреждения в связи с принятием Указа Перезидента Российской Федерации от 25.03.2020 № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» и работа в режиме дежурных групп с 30 марта по 19 июля;
3. закрытие на время проведения ремонтных работ с 20 июля по 30 августа.

Учреждение фактически работало с минимальным количеством детей или вообще без них 5 месяцев.

При составлении планов на следующий год по среднегодовому количеству воспитанников необходимо учитывать требования нормативов численности детей в специализированных группах – группах комбинированной и компенсирующей направленности.

Плановая мощность учреждения составляет 280 детей, мы всегда принимаем всех направленных детей. Если проверить данные АИС (на 25 февраля 2021 г.) то можно увидеть:

максимум обучающихся – 211,

зачислено – 297,

вакантно – 3 места (2 в группах раннего возраста и 1 место в группе компенсирующей направленности)

**Пропуски по болезни** в 2020 году - составили 3 777 случаев (в 2019 г. были в количестве 5 464 , что меньше на 1 055 дней по сравнению с 2018 г). Уменьшение количества дней по болезни, это не результат оздоровительной работы в учреждении, а уменьшение количества дней, проведенных детьми в учреждении.

Исходя из анализа заболеваемости, необходимо обратить особое внимание на количество дней, пропущенных по болезни на одного ребенка.

Количество дней, пропущенных по болезни	Количество случаев заболеваний	Количество пропущенных дней по 1 заболеванию
По учреждению – 3 777	508	12,5 (уменьшение)
Дошкольные группы – 2 523	333	9,6 (уменьшение)
Группы раннего возраста – 1 254	175	27,2 (увеличение)

Исходя из анализа, проводимая работа по снижению количества дней отсутствия детей по неуважительным причинам давала в прошлые годы хорошие результаты, ее следует продолжать и дальше. В группах продолжает идти ежемесячный контроль выполнения плана детодней и проводится разъяснительная работа с родителями. Работа по данному направлению будет продолжена и в дальнейшем.

В новых условиях введен обязательный утренний фильтр, который проводят воспитатели, и обязательный масочный режим как для родителей, так и для всех сотрудников учреждения.

Хочется отметить, что вместо положенных трех ставок медсестер, мы имеем только 1,0 ставку. Для проведения профилактической и оздоровительной работы в учреждении так же необходима медсестра бассейне.

Хотелось бы отметить большую необходимость организации оздоровительной работы ГБУЗ ЛО Тосненской КМБ в детском саду, в том числе закаляющих мероприятий и лечебно – оздоровительных мероприятий, как это было раньше. Для их проведения нужен план (который есть в учреждении, могу смело сказать и о целой программе «Здравушка») и допуск детей педиатром.

Одна из проблем, которая не может быть решена одним образовательным учреждением – это получение лицензии на проведение оздоровительных мероприятий ГБУЗ ЛО Тосненской КМБ. Со стороны арендаторов помещений медицинского блока детского сада нет никаких инициатив в этом плане.

С каждым годом увеличивается количество «не привитых детей», детей, не имеющих прививки полиомиелита вообще. И таких детей педиатры выводят из своих возрастных групп. Мы уже четвертый год вынуждены их определять с детьми не по возрасту, что не дает этим детям полноценно осваивать свою образовательную программу по возрасту и мешает это делать остальным детям группы. Постоянный перевод детей в группах раннего и младшего возраста приводит к дезадаптации.

По итогам функционирования мест за 2020 год содержание одного ребенка бюджету муниципального образования Тосненский район Ленинградской области обошлось:

в день – 1 665,2 (в 2019 г. - 1 065,1, в 2018г. – 872,2),

в месяц – 12 976,5 (в 2019 г. - 13 524,4, в 2018г. – 9 869,3)

и в год – 155 717,7 (в 2019 г. - 159 790,5, в 2018г. – 118 432,1).

С 01 апреля 2018 года произошли изменения в части начисления родительской платы на основании Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ и «Социального кодекса Ленинградской области» № 72-оз.

Из 310 воспитанников (среднее количество за год), с учетом вновь принятых детей, подано дел на компенсацию части родительской платы за присмотр и уход за детьми по учреждению в 2020 году было подано всего 30

заявлений – это очень маленькое количество от общего списка воспитанников.

14 детей - инвалидов имели 100% льготу за посещение детского сада. На бесплатное питание в 2020 году было выделено 136 948,50, израсходовали - 100%.

Норма расходов на питание в среднем в 2020 г. составляла 99 рубля 22 коп. в день, традиционно мы недоедали, и первый раз за 17 лет в 2020 году переели 14 руб. 94 коп.

Объяснения такой ситуации: маленькая посещаемость из-за пандемии; высокие цены на продукты питания по контрактам; выдаваемые пайки, неподкрепленные детоднями. На пайки из областного бюджета израсходовано 29 000,00. Из бюджетных средств, выделенных на питание в 2020 году, в том числе и бесплатное питание, на пайки израсходовано в общей сложности 250 585,58.

С января 2020 года введены новые СанПиНы 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемические требования к организации общественного питания населения» и в новом свете для организации работы по контролю за питанием в учреждении возникает острая необходимость введения должности «шеф-повар».

Обоснование её введения:

- Не будет проблем с контролем питания: от приемки продуктов при поставке поставщиком до проверки питания на группах.

- С января 2021 года должно быть организовано лечебное и диетическое питание в соответствии с представленными родителями (законными представителями ребенка), назначениями лечащего врача вестись дополнительное меню по заболеванию ребенка (аллергия, диабет и др.), а в учреждении нет специалиста, который сможет правильно написать такое диет - меню.

- На плечи «шеф-повара» нужно положить и контроль за оборотом фальсифицированной продукцией при поставках продуктов питания поставщиками. Для эффективной работы в этом направлении необходимо проверить соответствие поставки в момент привоза в учреждение, а не после выгрузки.

С 01.07.2018 года продолжаем работу с ФГИС «Меркурий».

Анализ штатного расписания показывает:

Подразделения МКДОУ	Количество штатных единиц	%
Всего по учреждению	78,42	100
руководители	2,50	3,68
специалисты и воспитатели	34,92	44,78
технические	20,70	21,64

исполнители		
рабочие	20,30	29,88

В течение всего года учреждение было укомплектовано кадрами всех категорий в соответствии со штатным расписанием. Детский сад имеет сложившийся дружный и стабильный коллектив.

С 01 сентября 2019 года в учреждении функционирует уже 4 группы комбинированной направленности, поэтому для работы с детьми, имеющими тяжелые нарушения речи, введены дополнительные ставки учителя-логопеда, учителя-дефектолога и педагога-психолога и самое ценное – ставки ассистента (помощника) для особо сложных детей.

При норме наполняемости группы комбинированной направленности 15 детей в каждой группе в 2019-2020 учебном году есть списки до 29 воспитанников.

Для получения высокого результата работы специалиста необходимо соблюдать норму наполняемости, но на данном этапе развития это не представляется возможным. На 01 сентября 2021 года в группах комбинированной направленности список обследованных детей, с которыми будет проводиться коррекционная работа, нами планируется до 12 воспитанников. Количество ставок специалистов напрямую зависит от количества детей с установленными диагнозами, а это упирается в количество ставок специалистов, работающих с детьми, поэтому остаются неохваченными 50% нуждающихся в коррекции детей.

На основании Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 21.01.2019 г. № 32 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – программам дошкольного образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 г. № 104» вопрос о ставках специалистов на группы комбинированной направленности и необходимость их открытия решается учреждением после проведения обследования специалистами и заключения территориальной психолого-медико-педагогической комиссии. Мнение учреждения о потребности в узких специалистах для проведения коррекционной работы с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ, все-таки должно учитываться, при составлении штатного расписания.

Реализация образовательной деятельности, направленная на достижение целей деятельности Учреждения напрямую зависит от качественного педагогического состава.

Из 68 сотрудников педагогов - 30 человек, что составляет 44 % из общего списка. Из них:

- 16 педагогов имеют высшее профессиональное образование (53,3 %)
- 14 педагогов имеют среднее специальное образование (46,6 %).

В течение многих лет в учреждении имелись студенты, повышающие свой уровень образования в педагогическом училище или в АОУ ВПО

«Ленинградский государственный университет им А.С. Пушкина». В 2019 г. один сотрудник завершил образование в РГПУ им. А.И. Герцена; один сотрудник завершает обучение в АОУ ВПО «Ленинградский государственный университет им А.С. Пушкина». Три педагога завершили переподготовку «Управление в образовании». В 2021 году есть 4 сотрудника, желающие повысить свой уровень образования – передо мной стоит задача получить направления для льготного зачисления по итогам успешно сданных вступительных испытаний.

Одним из показателей профессионализма педагогов является их квалификационная категория, полученная в процессе аттестации. Из года в год повышаются требования к аттестации педагогических кадров. Аттестация – это личное дело педагога и задача старшего воспитателя заключается в том, чтобы создать условия для желания педагога пройти аттестацию.

Из 30 педагогов на конец 2020 г.:

- 14 (46 %) имеют высшую квалификационную категорию (увеличение на 9%);

- 9 (30 %) имеют первую квалификационную категорию;

- 1 (3%) имеет соответствие занимаемой должности;

- 7 педагог (23 %) не имеет квалификационной категории - не отработан стаж, позволяющий педагогу подать заявление на аттестацию.

В общей сложности 80 % педагогов имеют аттестацию.

В 2020 году кроме вновь аттестуемых педагогов на аттестацию шли и педагоги, которые не просто подтверждали свою категорию, а увеличивали её. В общей сложности было аттестовано 7 педагогов.

В текущем 2021 году запланировано прохождение аттестации:

- 4 педагога подтверждают свою квалификационную категорию,

- 2 педагога повышают квалификационную категорию,

- 5 педагогов не имеют стажа 2 лет, дающих право сдавать квалификационный экзамен.

В настоящее время детский сад соответствует всем современным требованиям по оснащению пространственной предметно – развивающей среды, воспитанники являются активными участниками конкурсов творческих работ, фестивалей, выставок и праздников, а сотрудники учреждения – призеры и победители конкурсов педагогического мастерства, участники конференций и семинаров. Три года подряд воспитатели детского сада являются победителями и лауреатами районного конкурса педагогического мастерства «Воспитатель года».

Однако, из – за системного недофинансирования ремонтных работ, учреждение не может участвовать в конкурсах, в которых есть мероприятия с выездом в учреждение – внешний вид здания, качество асфальтового покрытия, отсутствие уличного освещения на территории прогулочных участков, отсутствие ремонта в помещениях сада (кроме спортивного зала и музыкального зала) не позволяет нам достойно встретить конкурсную

комиссию: содержание педагогической работы не будет соответствовать требованиям к эстетике и содержанию здания.

Мое мнение такое – нужно как можно быстрее включаться в программу «Инновации детских садов». Только жалко одно – во время инновации потеряем дружный, сложившийся коллектив коллектив-победитель.

В течение года на основании Положения об оплате и стимулировании труда работников учреждения сотрудники получают следующие компенсационные выплаты:

- за работу с особыми условиями труда (группа компенсирующей направленности) оплачивается 20% от должностного оклада;
- за работу в ночное время сторожам оплачивается 20% от должностного оклада;
- за работу с особыми условиями труда (группа комбинированной направленности) оплачивается 10% от должностного оклада;

Так же сотрудникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты с учетом следующего перечня:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы (стаж работы в учреждении);
- премиальные выплаты по итогам работы;
- персональные надбавки педагогическим работникам учреждения за квалификационную категорию.

Годовой распределенный фонд стимулирования воспитателей в 2020 году составил 7 499 372,16

Период	Персональная надбавка за квалификационную категорию	Стимулирующие выплаты		Стимулирующие (ежемесячные) по приказу	Стимулирующие в месяц
		стаж	интенсивность		
1	5	6	7	9	10
Январь 2013	33 422,00	49 658,70	26 542,96	Распределенный - 148 800,00	175 342,96
Сентябрь 2013	35 008,00	48 733,13	26 776,75	Остаток – 153 264,00 Распределенный – 153 264,00 Декабрь – 632 103,72	180 040,75
Январь 2014 г	37 934,05	51 979,48	45 558,66	Остаток – 194 220,64 Распределенный – 203 000,00	248 558,66
Апрель 2014 г	39 559,00	56 473,35	42928,72	Остаток – 201 850,88 Распределенный – 170 000,00 Декабрь – 300 000,00	255 857,44
Сентябрь 2014 г	39 551,68	60 294,90	56 445,48	Остаток - 195 043,79 Распределенный – 196 000,00	251 489,27
Апрель	48 784,02	61 603,89	95 687,42	Остаток – 153 531,40	249 218,82

2015 г				Распределенный - 153 531,40	
Сентябрь 2015 г	59 826,00	64 418,25	100 815,00	Остаток – 176 455,5 Распределенный (X-XI) – 176 000,00 Декабрь – 526 000,00	276 815,00
Январь 2016 г	59 802,00	65 783,25	100 347,00	Остаток – 174 564,00 Распределенный - 176 000,00	276 347,00
Февраль 2016 г	59 592,00	66 407,25	105 651,00	Остаток – 174 360,81 Распределенный – 105 600,00 (II) Март - 176 000,00	281 651,00
Апрель 2016 г	66 631,46	69 665,91	116 403,00	Остаток - 148 278,16 Распределенный – 130 000,00	246 403,00
Сентябрь 2016 г	75 776,26	70 994,62	130 755,16	Остаток – 139 648,32 Распределенный – 139 648,32 Ко Дню воспитателя – 250 000,00 (с помощниками) Декабрь -350 400,00	270 403,48
Апрель 2017 г	68 807,50	84 534,11	197 274,24	Остаток 152 858,22 Распределенный – 150 000,00	271 810,28
Сентябрь 2017 г	70 242,65	87 779,98	207 981,82	Остаток 155 065,31 Распределенный – 150 000,00 Ко Дню воспитателя – 246 000,00 (с помощниками) Декабрь -276 200,00	289 057,20
Январь 2018 г	63 663,53	74 893,43	151 817,03	Остаток 177 803,83 Распределенный – 170 000,00	290 373,99
Сентябрь 2018 г	68 072,33	78 751,13	175 220,41	Остаток 164 503,95 Распределенный – 160 000,00	322 043,87
Январь 2019 г	94 379,51	85 579,45	185 909,72	Остаток -140 278,77 Распределенный – 140 000,00	505 868,68
Сентябрь 2019 г	114 606,49	88 132,31	189 364,43	Остаток - 197 172,49 Распределенный – 190 000,00 Премия за ноябрь – 413 000,00	582 103,23
Январь 2020	149 938,94	99 746,02	201 293,55	Остаток - 174 467,18 Распределенный – 450977,50	625 444,68
Сентябрь 2020	132 574,75	0	296373,69	Остаток – 362 898,99 Распределенный –	623 953,68

				300 000,00 Премияльный фонд, выплаченный педагогам с IX по XII составил - 1 709 400,00	
--	--	--	--	---	--

Отношение к средней зарплате в сфере общего образования по учреждению составляет 108,7 % (увеличение). Средняя зарплата педагогов в детском саду - это 48 720 руб. 50 коп. (увеличение)

В 2019 году происходило увеличение фонда оплаты труда работников, в связи с этим увеличилась среднемесячная заработная плата по учреждению:

Год	Заработная плата (средняя за год)			
	Прочие основной	Вспомогательный персонал	Педагогические работники	Административный персонал
2017	15 317,80	14 834,00	39 644,50	42 775,00
2018	16 977,40	17 151,2	43 119,8	48 527,8
2019	18 183,20	24 001,70	45 613,70	45 577,40
2020	19 957,4	20 335,4	48 720,5	57 795,8

В ходе осуществления финансово – хозяйственной деятельности были поставлены следующие задачи:

1. Использовать средства по целевому назначению.
2. Планировать использование средств в рамках утверждённой бюджетной сметы.
3. Своевременно предоставлять бюджетные заявки и документы, подтверждающие право на использование средств.
4. Повысить объемы используемых средств для улучшения материально – технической базы учреждения за счет внебюджетных и спонсорских средств.
5. Исполнять 44-ФЗ.

Решая вышеперечисленные задачи, были организованы следующие направления финансово – хозяйственной деятельности:

- оплата труда работников учреждения;
- питание воспитанников (наличие и качество продуктов питания, сбалансированность детского питания и т.д.);
- обеспечение надлежащего состояния территории, здания учреждения, имущества, находящегося в оперативном управлении и других материальных ценностей;
- планирование и проведение ремонтных работ;

- оснащение помещений оборудованием в соответствии с современными требованиями и предписаниями, проверяющих организаций;
- обеспечение безопасных условий жизнедеятельности воспитанников и работников учреждения (поддержка санитарного – гигиенического режима, плановое прохождение медосмотра и т.д.);
- контроль рационального расходования ресурсного обеспечения (электро-, водо-, и теплоснабжения).

Бюджетные средства, направленные в учреждение, распределились в следующем объёме по следующим статьям и были освоены в объёме 98,1%:

№	Наименование расходов	Код статьи	Областной бюджет, тыс. руб.	Местный бюджет тыс. руб.	% исполнения/ другие источники	
1.	<b>Обязательства по выплате заработной плате, методическая литература и начисления на оплату труда</b>	211, 212, 213	23 194 500,0	6 102 895,65	99,5 %	
2.	<b>Питание</b>	342		2 868 651,16	100% (экономии при проведении конкурсных процедур по закупке продуктов питания не было)	
				136 948,50	100 % (невозможность использовать средства с бесплатного питания)	
				29 000,00	100 % (сух пайки)	
3.	<b>Медикаменты</b>	341		12 830,00	100%	
4.	<b>Оплата услуг связи и интернет соединения</b>	221		24 600,00	93 %	
5.	<b>Оплата коммунальных услуг</b>	223 005		638196,91	76,7% (длительный простой из-за карантин по ковиду)	
				223 006	229036,83	51,4%
				223 007	2051118,16	Контракт заключен на три года
				223 018	36 302,32	77,2%(снижение тарифов и отмена НДС)
6.	<b>Услуги по содержанию имущества</b>	225				

	Дератизация и дезинсекция			31 056,00	100%
	Обслуживание домофонов			13 440,00	100%
	Обслуживание кнопки тревожной сигнализации			7 200,00	100%
	Обслуживание АПС			63 360,00	100%
	Вывод сигнала на ЦАСПИ			45 600,00	100%
	Техническое обслуживание узла учета тепловой энергии			34 800,00	100%
	Испытание пожарного водопровода			10 000,00	100%
	Техническое обслуживание видеонаблюдения			13 440,00	100%
	Поверка весов			8 300,00	100%
	Заправка картриджей			13 864,00	100%
	Промывка и опрессовка системы отопления			17 300,00	100%
	Эксплуатация тепловой энергоустановки			24 000,00	100%
	<b>Мероприятия ремонтных работ в муниципальных образовательных организациях</b>				
	Замена оконных блоков		236 842,11		100%
	Ремонтные работы по выполнению предписания				100%
	Ремонт системы отопления в пищеблоке с заменой радиаторов		158 791,21		100%
	Ремонт труб холодного и горячего водоснабжения в гр			18 822,00	100%

	Маргаритка и Ладушки				
	Выполнение работ по ремонту пожарного водопровода			31 337,00	100%
	<b>Прочие услуги</b>	226			
	Экстренный вызов наряда полиции			43 200,00	100%
	Плановый медосмотр			239 870,00	100%
	Обслуживание сайта			9 000,00	100%
	Страхование гражданской ответственности			4 500,00	0%
	Обучение ответственного за электрохозяйство			3 500,00	100 %
	ТО фильтров воды на пищеблоке			36 025,00	100%
	Лабораторные исследования (песка)				100%
	Работы по расширению системы видеодомофонов			157 500,00	100%
	Обучение сотрудников, повышение квалификации			82 500,00	100%
	Заработная плата и начисления на оплату труда при оказании ПОУ			318 955,96	87,0%
	Проектно-сметные работы по модернизации АПС			89 350,00	100%
6.	<b>Увеличение стоимости основных средств Развитие (обновление) материальной базы</b>	310			
	Поставка вывесок			12 000,00	100%
	Поставка холодильников и		52 595,60		100%

	морозильных камер				
	Поставка насоса для системы отопления		80 000,00		92%
	5% от размера родительской платы на укрепление и развитие материально-технической базы учреждений (холодильники, контейнеры для мусора)			136 907,39	100 %
	<b>Реализация программ дошкольного образования</b>	310 346	1 730 000,00		100 %
	<b>Увеличение стоимости материальных запасов Хозяйственные расходы</b>	344, 345, 346			
	Приобретение канцтоваров				100%
	Приобретение мягкого инвентаря			70 000,00	100 %
	Приобретение посуды			31 430,00	100%
	Приобретение моющих материалов и хозяйственного инвентаря			155 270,00	100%
	Поставка бланков меню			1800,00	100%

В 2020 году в организации продолжала оказывать платные образовательные услуги, с 1 сентября произошло расширение наименований – начались занятия по иностранному языку (английский для дошкольников). У нас есть планы на открытие новых занятий по робототехнике, программа по данному направлению готова.

Запланированного дохода учреждение не получило и на это было несколько причин: сотрудник не смог проводить занятия по причине противопоказаний по здоровью и закрытия групп на карантин, а потом и учреждения в целом с 16 марта и с 30 марта на период самоизоляции (до 17

июля работа в режиме двух дежурных групп), с 20 июля по 31 августа на проведение ремонтных работ.

Приема благотворительных пожертвований от родителей в 2020 году не осуществлялся.

При осуществлении хозяйственной деятельности ДОУ распоряжается имуществом на праве оперативного управления, при этом:

- имущество эффективно использовалось, обеспечивалась его сохранность,
- осуществлялся текущий ремонт закреплённого имущества;
- осуществлялось начисление амортизации, списание имущества в связи с его износом.

В 2020 году лимиты коммунальных расходов распределились следующим образом:

ОАО «ЛОКС»: контракт заключен на сумму 445 675,00, использовано 229 036,83, выполнение 51,4%.

Экономия составила по воде 1039,00 куб. м. и водоотведение 3 515,56 куб. м. – на сумму 216638,17 руб.

ОАО «Тепловые сети»: контракт заключен на сумму 6 303 711,46, израсходовано в 2020 году 1 828 200,00 руб., контракт был заключен на три года. Экономия за год 178,62 Гкал, в денежном выражении 481 858,50 руб.

ООО "РКС-энерго": контракт заключен на сумму 823 606,20, было использовано 638 362,48, выполнение 76,7 %. Экономия – 15261,00 Квтч на сумму 194 243,73.

АО «УК по обращению с отходами»: договор заключен на сумму 47 048,34 руб., исполнено 36 302,32, выполнено 77,2%. Экономия составила 10 746,02 руб.

Экономия лимитов произошла в результате закрытия учреждения на карантин по COVID-19, закрытие и работа учреждения в режиме дежурных групп, на ремонтные работы в период с 30.03 по 31.08.2020.