

Доклад
о финансово-экономической деятельности
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ №38
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО
ВИДА г.НИКОЛЬСКОЕ»
за 2021 год

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение № 38 "Детский сад комбинированного вида г. Никольское является казенным дошкольным образовательным учреждением, созданным на основании постановления администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области № 3252-па от 30.11.2010 года «О создании муниципальных казенных учреждений путем изменения типа бюджетных учреждений муниципального образования Тосненский район Ленинградской области» и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании устава, утвержденного приказом комитета образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 20.06.2016 № 243.

Предметом деятельности Учреждения является образовательная деятельность, направленная на достижение целей деятельности Учреждения. Детский сад имеет Лицензию на право образовательной деятельности, выданную комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области серия 47 ЛО 1 № 0001848, регистрационный № 466-16 от 14 октября 2016 года.

Учреждение успешно прошло аккредитацию, по результатам которой ему установлен государственный статус дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида второй категории. Свидетельство о государственной аккредитации серия АА 133504 регистрационный № 177-09 от 17 июня 2009 года.

В соответствии с установленным государственным статусом образовательное учреждение реализует основную и адаптированную образовательные программы дошкольного образования.

Основной целью деятельности Учреждения является реализация образовательной программы дошкольного образования, присмотр и уход за детьми. Учреждение вправе осуществлять образовательную деятельность по следующим образовательным программам, реализация которых не является основной целью его деятельности: дополнительные общеразвивающие программы.

Основными задачами деятельности Учреждения являются:

- охрана и укрепление физического и психического здоровья детей, в том числе их эмоционального благополучия;
- обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка в период дошкольного детства независимо от места жительства, пола, нации, языка, социального статуса, психофизиологических и других особенностей (в том числе ограниченных возможностей здоровья);
- создание благоприятных условий развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями, развитие способностей и творческого потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром;
- объединение обучения и воспитания в целостный образовательный

процесс на основе духовно-нравственных и социокультурных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества;

- формирование общей культуры личности, в том числе ценностей здорового образа жизни, развития их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности, формирование предпосылок учебной деятельности;

- формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей дошкольного возраста;

- обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах образования, охраны и укрепления здоровья детей.

Для достижения указанных целей Учреждение осуществляет следующие виды деятельности:

- реализация образовательной программы дошкольного образования;
- реализация адаптированной образовательной программы дошкольного образования;
- присмотр и уход за детьми.

Для достижения указанных целей Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности (в том числе приносящие дополнительный доход), не являющиеся основными видами деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующие этим целям.

Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета Ленинградской области и Тосненского района Ленинградской области. Средства, полученные Учреждением, при оказании таких платных образовательных услуг, возвращаются оплатившим эти услуги лицам.

Доходы, полученные от осуществления приносящей доход деятельности, в полном объеме поступают в доход бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

Учреждение является единственным казенным учреждением, оказывающим платные образовательные услуги. В декабре 2019 года вышло новое постановление об утверждении тарифов на оказание ПОУ.

До 21 апреля 2021 г. в детском саду функционировало 12 групп, из них: 2 группы раннего возраста (с 2 до 3 л);

2 дошкольные группы компенсирующей направленности: одна для детей с задержкой психического развития и одна для детей с умственной отсталостью (5-7 лет);

4 дошкольные группы комбинированной направленности (для детей с тяжелыми нарушениями речи (5-7 лет);

4 дошкольных групп общеразвивающей направленности.

С апреля 2021 г. произошла реорганизация учреждения за счет присоединения структурного подразделения МКДОУ №21 п. Гладкое. С этого времени в саду функционирует 14 групп: добавились две разновозрастные группы раннего и старшего возраста.

В учреждении работает 5 дошкольных групп с 12-ти часовым режимом пребывания.

Так как наш город фактически является «спальным районом» г. Санкт-Петербурга, есть острая необходимость в дополнительном переводе на данный режим остальных дошкольных групп, даже хотелось бы применить данный режим и к одной из групп компенсирующей направленности. Так же стоит острая потребность в организации перевозки детей и родителей в структурное подразделение п.Гладкое.

По результатам опросов родителей, которые мы проводили два раза в 2021 году все родители имеют желание иметь 12-ти часовой режим группы. В период пандемии этот вопрос встал особенно остро, растет недовольство родителей. Их тоже можно понять: все работодатели абсолютно уверены, что все группы детских садов работают до 19-00.

Есть родители кому необходим режим 24-ти часового пребывания детей в детском саду

Очередность.

Очередь в учреждение на конец февраля текущего года составляет 89 детей разного возраста (в 2020 г. - 95, в 2019 г. - 102 ребенка, в 2018г. - 182 ребенка). Как обычно, мы принимаем всех детей, получивших направления на получение места в дошкольное образовательное учреждение.

В нашем детском саду продолжается многолетняя практика проведения родительского собрания для вновь поступающих детей с широким спектром вопросов, касающихся адаптации к детскому саду детей и родителей.

Все договора об образовании с родителями (законными представителями) были заключены вовремя. К 01 сентября все документы для приема детей, получивших направления для зачисления в образовательную организацию, были подготовлены для их зачисления и с 01 сентября учреждение начало работу в штатном режиме.

В течение 2021 года в учреждение было принято 105 воспитанников (2020 г. - 80 детей, в 2019 г. - 87 детей, в 2018г. – 96 ребенка) и 102 воспитанник покинул детский сад (в 2020 – 85 детей, в 2019 г. - 101 ребенок, в 2018г. – 79 детей), из них:

- выбыл в школу 70 детей (в 2020 – 59, в 2019 г. - 71 ребенок, в 2018г. – 89 детей),

- 32 воспитанников ушли по причине изменения места жительства или по переводу в другое дошкольное учреждение,

Среднегодовая численность детей в 2021 г. составила 296 детей, при плане 300 воспитанников.

Традиционно список групп раннего возраста был около 60 воспитанников, а с сентября месяца он не превышает 43 детей. По этой причине адаптация в группах раннего возраста прошла спокойнее и быстрее, чем в предыдущие годы. Заболеваемость была ниже.

На конец 2021 года списочный состав образовательного учреждения составил:

- дошкольных групп - 222 воспитанника,
- групп раннего возраста (0-№) – 117 детей.

План детодней выполнен только на 78 % , такое невыполнение плана можно объяснить следующими причинами:

1. сезонный рост заболеваемости в феврале – марте привел к закрытию учреждения как в феврале, так и декабре на 7 календарных дней. В нескольких группах карантин продлевался из-за продолжения высокого уровня заболеваемости;
2. закрытие учреждения в связи с аварийными ремонтными работами на большом Невском водопроводе;
3. закрытие на время проведения ремонтных работ с 01 июня по 16 июля.

При составлении планов на следующий год по среднегодовому количеству воспитанников необходимо учитывать требования нормативов численности детей в специализированных группах – группах комбинированной и компенсирующей направленности.

Плановая мощность учреждения составляет 325 детей (с учетом Гладкого), мы всегда принимаем всех направленных детей. Если проверить данные АИС (на 28 февраля 2022 г.) то можно увидеть:

максимум обучающихся – 288,

зачислено – 345,

вакантно – 6 мест (в дошкольной группе общеразвивающей направленности). При такой наполняемости мы продолжаем невыполнение плана

Пропуски по болезни в 2021 г 7 091 случай увеличение в 1,88 раз (в 2020 году - составили 3 777 случаев, что уменьшилось на 1 687; в 2019 г. были в количестве 5 464 , что меньше на 1 055 дней по сравнению с 2018 г). Такое увеличение заболеваемости говорит о том, что в сложной эпидемиологической обстановке не только взрослое население страны, но и дети.

Исходя из анализа заболеваемости, необходимо обратить особое внимание на количество дней, пропущенных по болезни на одного ребенка. Идет повышение данного показателя в 2 раза!

Количество дней, пропущенных по болезни	Количество случаев заболеваний	Количество пропущенных дней по 1 заболеванию
По учреждению – 7 091	863	23 (увеличение)
Дошкольные группы – 5 572	682	25,7 (увеличение)
Группы раннего возраста – 1 519	181	22,4 (уменьшение)

В новых условиях продолжает быть введен обязательный утренний фильтр, который проводят воспитатели, и обязательный масочный режим как для родителей, так и для всех сотрудников учреждения.

Хочется отметить, что вместо положенных трех ставок медсестер, мы имеем только 1,0 ставку. Для проведения профилактической и оздоровительной работы в учреждении так же необходима медсестра бассейне.

Хотелось бы отметить большую необходимость организации оздоровительной работы ГБУЗ ЛО Тосненской КМБ в детском саду, в том числе закаляющих мероприятий и лечебно – оздоровительных мероприятий, как это было раньше. Для их проведения нужен план (который есть в учреждении, могу смело сказать и о целой программе «Здравушка») и допуск детей педиатром.

С каждым годом увеличивается количество детей не привитых полностью или не имеющих прививки полиомиелита вообще. И таких детей педиатры выводят во все возрастные группы. Только в 2022 году начали ставить плановые прививки детей.

По итогам функционирования мест за 2020 год содержание одного ребенка бюджету муниципального образования Тосненский район Ленинградской области обошлось:

в день – 212,2 (в 2021 г. - 1 665,2(в 2019 г. - 1 065,1, в 2018г. – 872,2),
в месяц – 2 019,5 (в 2020 г. - 12 976,5; в 2019 г. - 13 524,4, в 2018г. – 9 869,3)
и в год – сведений нет (в 2020 г. - 155 717,7; в 2019 г. - 159 790,5; в 2018г. – 118 432,1).

С 01 апреля 2018 года произошли изменения в части начисления родительской платы на основании Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ и «Социального кодекса Ленинградской области» № 72-оз.

Из 310 воспитанников (среднее количество воспитанников за год), с учетом вновь принятых детей, подано дел на компенсацию части родительской платы за присмотр и уход за детьми по учреждению в 2020 году было подано всего 30 заявлений – это очень маленькое количество от общего списка воспитанников.

9 детей - инвалидов имели 100% льготу за посещение детского сада.

Норма расходов на питание в среднем в 2021 г. составляла 99 рубля 22 коп. в день, в 2021 году стоимость одного дня составила 125,92: переели 26 руб. 70 коп.!

Объяснения такой ситуации: маленькая посещаемость из-за продолжения пандемии; высокие цены на продукты питания по контрактам. На данный момент остро возникла необходимость в увеличении родительской платы за содержание ребенка в учреждении.

С 01.07.2018 года продолжаем работу с ФГИС «Меркурий».

Анализ штатного расписания показывает:

Подразделения МКДОУ	Количество штатных единиц	%
Всего по учреждению	95,78	100
руководители	4,0	1
специалисты и воспитатели	39,3	41
технические исполнители	32,61	34
рабочие	23,87	24

С сентября 2021 года перед учреждением встала большая задача – укомплектование кадрами в соответствии со Штатным расписанием: не хватало педагогов и технических исполнителей, даже на сегодняшний день имеются открытые вакансии помощников воспитателя.

В связи с присоединением МКДОУ №21 п.Гладкое, уходом в декретный отпуск учителя-логопеда и дефектолога возникла необходимость в поиске новых кадров – воспитателей (7 человек) и специалистов (3 человека). К концу 2021 г. удалось решить задачу по укомплектованию учреждения педагогическими кадрами на 94% (1,5 ставки воспитателя остались вакантными).

Из-за увеличения в группах общеобразовательной направленности детей с ОВЗ (ДЦП, РАС) возникла необходимость увеличить в штате количество ставок ассистентов (помощников) – 3 человека.

Хочется отметить рост числа детей с тяжелыми нарушениями речи. В 2021 году функционирует 4 группы ТНР с нормативной наполняемостью 12 детей. Но это не решает задачу: оказать всем нуждающимся детям коррекционную помощь по развитию речи. Увеличив список группы для детей с ТНР, не позволит специалистам добиться высоких результатов. Поэтому, необходимо расширять штатное расписание за счет ставок специалистов, открывать дополнительные группы для детей с ТНР, в том числе и в структурном подразделении п. Гладкое.

Реализация образовательной деятельности, направленная на достижение целей деятельности Учреждения напрямую зависит от качественного педагогического состава.

В текущем году так же запланировано прохождение аттестации.

В настоящее время детский сад соответствует всем современным требованиям по оснащению пространственной предметно – развивающей среды, воспитанники являются активными участниками конкурсов творческих работ, фестивалей, выставок и праздников, а сотрудники учреждения – призеры и победители конкурсов педагогического мастерства, участники конференций и семинаров. Три года подряд воспитатели детского сада являются победителями и лауреатами районного конкурса педагогического мастерства «Воспитатель года».

Из 78 сотрудников педагогов - 33 человека, что составляет 42 % из общего списка. Из них:

- 19 педагогов имеют высшее профессиональное образование (58 %)
- 14 педагогов имеют среднее специальное образование (42%).

В течение многих лет в учреждении имеются студенты, повышающие свой уровень образования в педагогическом училище или в АОУ ВПО «Ленинградский государственный университет им А.С. Пушкина». В 2021 г. двое сотрудников поступили на обучение в АОУ ВПО «Ленинградский государственный университет им А.С. Пушкина», два сотрудника проходят переподготовку «Управление в образовании».

Так же педагоги не реже одного раза в три года повышают квалификацию за счет курсов на базе ГАОУ ДПО ЛОИРО. До конца 2021 года все педагоги прошли курсы повышения квалификации.

Одним из показателей профессионализма педагогов является их квалификационная категория, полученная в процессе аттестации. Из года в год повышаются требования к аттестации педагогических кадров. Аттестация – это личное дело педагога и задача старшего воспитателя заключается в том, чтобы создать условия для желания педагога пройти аттестацию.

Из 33 педагогов на конец 2021 г.:

- 17 (51,5 %) имеют высшую квалификационную категорию (увеличение на 9%);
- 9 (27 %) имеют первую квалификационную категорию;
- 1 (3%) имеет соответствие занимаемой должности;
- 12 педагогов (36%) не имеет квалификационной категории - не отработан стаж, позволяющий педагогу подать заявление на аттестацию. Такой рост неаттестованных сотрудников объясняется появлением в учреждении молодых педагогов, не имеющих стажа педагогической деятельности.

В общей сложности 78% педагогов имеют аттестацию.

В настоящее время детский сад является инновационной

площадкой по двум направлениям: «Вариативные модели интеграции естественно-научного и художественно-эстетического содержания образования» и «Экономическое воспитание дошкольников». Реализации плана работы инновационной площадки способствует пространственная предметно-развивающая среда, оснащенная различными техническими средствами обучения в таких направлениях, как робототехника, алгоритмика, конструирование, поисково-исследовательской деятельности.

В 2021 г. активно развивалось конкурсное движение среди педагогов и детей. Педагоги приняли участие в таких конкурсах, как «Воспитатель года» (финалисты), «Форум педагогических идей и инновационных практик», «Международный конкурс Выготского», «Детские сады – детям», «Всероссийский конкурс отбор лучшего отечественного учебного оборудования, средств обучения и воспитания для ДОО», «Лучшая дошкольная группа». Дети участвовали в конкурсах - Региональный конкурс «Baby skills» (в двух компетенциях и два призовых места -2 и 3), «Слово доброе о маме» (3 призовых места) и другие.

Педагоги чаще стали выступать в качестве спикеров на вебинарах, форумах, фестивалях. Что говорит о профессиональном росте педагогов.

В течение года на основании Положения об оплате и стимулировании труда работников учреждения сотрудники получают следующие компенсационные выплаты:

- за работу с особыми условиями труда (группа компенсирующей направленности) оплачивается 20% от должностного оклада;
- за работу в ночное время сторожам оплачивается 20% от должностного оклада;
- за работу с особыми условиями труда (группа комбинированной направленности) оплачивается 10% от должностного оклада;

Так же сотрудникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты с учетом следующего перечня:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- персональные надбавки педагогическим работникам учреждения за квалификационную категорию.

Период	Персональная надбавка за квалификационную категорию	Стимулирующие выплаты		Стимулирующие (ежемесячные) по приказу	Стимулирующие в месяц
		стаж	интенсивность		
1	5	6	7	9	10
Январь 2013	33 422,00	49 658,70	26 542,96	Распределенный - 148 800,00	175 342,96
Сентябрь 2013	35 008,00	48 733,13	26 776,75	Остаток – 153 264,00 Распределенный – 153 264,00 Декабрь – 632 103,72	180 040,75
Январь 2014 г	37 934,05	51 979,48	45 558,66	Остаток – 194 220,64 Распределенный – 203 000,00	248 558,66
Апрель 2014 г	39 559,00	56 473,35	42928,72	Остаток – 201 850,88 Распределенный – 170 000,00 Декабрь – 300 000,00	255 857,44
Сентябрь 2014 г	39 551,68	60 294,90	56 445,48	Остаток - 195 043,79 Распределенный – 196 000,00	251 489,27
Апрель 2015 г	48 784,02	61 603,89	95 687,42	Остаток – 153 531,40 Распределенный - 153 531,40	249 218,82
Сентябрь 2015 г	59 826,00	64 418,25	100 815,00	Остаток – 176 455,5 Распределенный (X-XI) – 176 000,00 Декабрь – 526 000,00	276 815,00
Январь 2016 г	59 802,00	65 783,25	100 347,00	Остаток – 174 564,00 Распределенный - 176 000,00	276 347,00
Февраль 2016 г	59 592,00	66 407,25	105 651,00	Остаток – 174 360,81 Распределенный – 105 600,00 (II) Март - 176 000,00	281 651,00
Апрель 2016 г	66 631,46	69 665,91	116 403,00	Остаток - 148 278,16 Распределенный – 130 000,00	246 403,00
Сентябрь 2016 г	75 776,26	70 994,62	130 755,16	Остаток – 139 648,32 Распределенный – 139 648,32 Ко Дню воспитателя – 250 000,00 (с помощниками) Декабрь -350 400,00	270 403,48
Апрель 2017 г	68 807,50	84 534,11	197 274,24	Остаток 152 858,22 Распределенный – 150 000,00	271 810,28
Сентябрь 2017 г	70 242,65	87 779,98	207 981,82	Остаток 155 065,31 Распределенный – 150 000,00	289 057,20

				Ко Дню воспитателя – 246 000,00 (с помощниками) Декабрь -276 200,00	
Январь 2018 г	63 663,53	74 893,43	151 817,03	Остаток 177 803,83 Распределенный – 170 000,00	290 373,99
Сентябрь 2018 г	68 072,33	78 751,13	175 220,41	Остаток 164 503,95 Распределенный – 160 000,00	322 043,87
Январь 2019 г	94 379,51	85 579,45	185 909,72	Остаток -140 278,77 Распределенный – 140 000,00	505 868,68
Сентябрь 2019 г	114 606,49	88 132,31	189 364,43	Остаток - 197 172,49 Распределенный – 190 000,00 Премия за ноябрь – 413 000,00	582 103,23
Январь 2020	149 938,94	99 746,02	201 293,55	Остаток - 174 467,18 Распределенный – 450 977,50	625 444,68
Сентябрь 2020	132 574,75	0	296 373,69	Остаток – 362 898,99 Распределенный – 300 000,00 Премияльный фонд, выплаченный педагогам с IX по XII составил - 1 709 400,00	623 953,68
Январь 2021	123 740,58	0	299249,17	Остаток – 322 468,01 Распределенный – 299 249,17 всего выплачено – 1 967 353,56	480 000,00
Апрель 2021	122 522,93	0	319227,53	Остаток – 374 208,70 Распределенный - 319 280,26 всего выплачено – 1 199 152,96	300 000,00
Сентябрь 2021	135 848,47	0	393 567,01	Остаток – 569 996,12 Распределенный – 372 698,06 всего выплачено 919 993,12	300 000,00

Отношение к средней зарплате в сфере общего образования по учреждению составляет 106,2 % (увеличение). Средняя зарплата педагогов в детском саду - это 50 120 руб. 00 коп. (увеличение)

В 2021 году происходило увеличение фонда оплаты труда работников, в связи с этим увеличилась среднемесячная заработная плата по учреждению:

Год	Зарботная плата (средняя за год)			
	Прочие основной	Вспомогательный персонал	Педагогические работники	Административный персонал
2017	15 317,80	14 834,00	39 644,50	42 775,00
2018	16 977,40	17 151,2	43 119,8	48 527,8
2019	18 183,20	24 001,70	45 613,70	45 577,40
2020	19 957,4	20 335,4	48 720,5	57 795,8
2021	19 251,0	21 095,0	50 120,0	70 740,0 (выплаты заведующему 21 сада)

В ходе осуществления финансово – хозяйственной деятельности были поставлены следующие задачи:

1. Использовать средства по целевому назначению.
2. Планировать использование средств в рамках утверждённой бюджетной сметы.
3. Своевременно предоставлять бюджетные заявки и документы, подтверждающие право на использование средств.
4. Повысить объёмы используемых средств для улучшения материально – технической базы учреждения за счёт внебюджетных и спонсорских средств.
5. Исполнять 44-ФЗ.

Решая вышеперечисленные задачи, были организованы следующие направления финансово – хозяйственной деятельности:

- оплата труда работников учреждения;
- питание воспитанников (наличие и качество продуктов питания, сбалансированность детского питания и т.д.);
- обеспечение надлежащего состояния территории, здания учреждения, имущества, находящегося в оперативном управлении и других материальных ценностей;
- планирование и проведение ремонтных работ;
- оснащение помещений оборудованием в соответствии с современными требованиями и предписаниями, проверяющих организаций;
- обеспечение безопасных условий жизнедеятельности воспитанников и работников учреждения (поддержка санитарного – гигиенического режима, плановое прохождение медосмотра и т.д.);
- контроль рационального расходования ресурсного обеспечения (электро-, водо-, и теплоснабжения).

Бюджетные средства, направленные в учреждение, распределились в следующем объёме по следующим статьям и были освоены в объёме 98,1%:

№	Наименование расходов	Код статьи	Областной бюджет, тыс. руб.	Местный бюджет тыс. руб.	% исполнения/ другие источники
1.	Обязательства по выплате заработной плате, методическая литература и начисления на оплату труда	211, 212, 213	33 124 560, 55	5 321,851	100
2.	Питание	342		247, 300	100
				4 618 ,148	100
				4 865, 448	87
3.	Медикаменты	341		5 000,00	
4.	Оплата услуг связи и интернет соединения	221		55,519	70
5.	Оплата коммунальных услуг	223 005		1 003, 366	95
		223 006		354, 923	100
		223 007		2 654, 507	99,8
		223 018		83, 892	100
6.	Услуги по содержанию имущества	225			
	Дератизация и дезинсекция			39,324	
	Обслуживание домофонов			27,6	
	Обслуживание кнопки тревожной сигнализации			13,8	
	Обслуживание АПС			82,47	
	Вывод сигнала на ЦАСПИ			81,6	

	Техническое обслуживание узла учета тепловой энергии			34,8	
	Испытание пожарного водопровода			10,0	
	Техническое обслуживание видеонаблюдения			32,4	
	Поверка весов			12,57	
	Заправка картриджей			31,344	
	Промывка и опрессовка системы отопления			35,0	
	Эксплуатация тепловой энергоустановки			24,0	
	Выполнение работ по удалению деревьев			60,0	
	Ремонт оргтехники			14,0	
	Ремонт системы видеонаблюдения (ремонт слаботочных систем)			5,0	
	Мероприятия ремонтных работ в муниципальных образовательных организациях				
	Замена оконных блоков		252,632		100
	Ремонтные работы по выполнению предписания			0,00	0,00
	Ремонтные работы по ремонту системы холодного и горячего водоснабжения с заменой сантехники в группах			159,419	100
	Выполнение работ по ремонту системы отопления			157,895	
	Выполнение работ по косметическому			21,29	

	ремонт кабинета заведующего				
	Прочие услуги	226			
	Экстренный вызов наряда полиции			76,8	
	Плановый медосмотр			294,41	
	Обслуживание сайта			9,0	
	Страхование гражданской ответственности			10,0	
	ТО фильтров воды на пищеблоке			36,025	
	Работы по расширению системы видеодомофонов			250,0	
	Обучение сотрудников, повышение квалификации			68,7	
	Заработная плата и начисления на оплату труда при оказании ПОУ			627,963	72,0
6.	Увеличение стоимости основных средств Развитие (обновление) материальной базы	310			
	Поставка вывесок			14,0	
	Поставка сантехники и счетчика ХВС			36,6	
	Поставка оборудования на пищеблок во 2 здание п. Гладкое			338,78	
	5% от размера родительской платы на укрепление и развитие материально-технической базы учреждений (поставка картофелечистки)			73,0	

	Поставка детской мебели		2 683,0		
	Поставка карнавальных костюмов		170,0		
	Поставка интерактивного оборудования		295,020	29,0	
	Реализация программ дошкольного образования	310 346			
	Увеличение стоимости материальных запасов Хозяйственные расходы	344, 345, 346			
	Приобретение канцтоваров		227,9		
	Поставка методических пособий (стенды)		13,65		
	Поставка игрушек		420,0		
	Приобретение мягкого инвентаря		400,0	71,0	
	Поставка строй материалов			35,9	
	Приобретение моющих материалов и хозяйственного инвентаря			229,25	

В 2020 году в организации продолжала оказывать платные образовательные услуги, с 1 сентября произошло расширение наименований – начались занятия по иностранному языку (английский для дошкольников). У нас есть планы на открытие новых занятий по робототехнике, программа по данному направлению готова.

В 2021 году в организации продолжали оказываться платные образовательные услуги, шло их плановое расширение за счет присоединения МКДОУМ №21 п.Гладкое.

Приема благотворительных пожертвований от родителей в 2021 году не осуществлялся.

При осуществлении хозяйственной деятельности ДООУ распоряжается имуществом на праве оперативного управления, при этом:

- имущество эффективно использовалось, обеспечивалось его сохранность,
- осуществлялся текущий ремонт закреплённого имущества;
- осуществлялось начисление амортизации, списание имущества в связи с его износом.

В 2021 году лимиты коммунальных расходов распределились следующим образом:

1. ОАО «ЛОКС»: контракт заключен на два здания учреждения на сумму 857 380,90,00, исполнено 841 029,50 выполнение 98,0 %.

Экономия составила по воде 1310,35 куб. м. – на сумму 16 351,40 руб.

2. ОАО «Тепловые сети»:

- в основном здании контракт был заключен на три года на сумму 5 898 944,61 исполнено за 2019-2021 года 5 682 819,71 руб. Экономии, как таковой не было, т.к. по потреблению на 31.12.2021 мы вышли с долгом 129 361,71 руб.
- во 2ом здании договор заключен на сумму 439 782,48 исполнено 344 782,48, долг, с учетом потребления в декабре 2021 года составил 62 216,75, оплачен полностью в январе 2022 г.

3. ООО "РКС-энерго":

- в основном здании договор заключен на сумму 857 380,90, исполнено 841 029,50, долг, с учетом потребления в декабре 2021 года составил 34 146,10 руб., оплачен полностью в январе 2022 г.

АО «УК по обращению с отходами»:

- в основном здании договор заключен на сумму 56 298,35, на ноябрь-декабрь 2021 года был заключен дополнительный договор на сумму 17 373,26 руб., исполнено на 100 %,
- во 2ом здании договор заключен на сумму 10 221,18 руб., исполнено на 100%.

21.04.2021 года к нам присоединилось МКДОУ №21 п. Гладкое. Практически все договора были расторгнуты и заключены новые, все обязательства были исполнены в полном объеме за исключением конкурсных контрактов по поставке продуктов питания, МКУ ЦЭиФ совместно с Комитетом Финансов не смогли до конца перенести все лимиты со сметы МКДОУ №21 п. Гладкое на нашу смету, в результате мы остались должны в пользу ООО «Эвентус» 264 831,36. Также, в декабре 2021 г., нами были сданы накладные и счета на оплату, поставленных продуктов питания по контрактам основного здания на сумму 151 05,71 руб., но оплату МКУ ЦЭиФ провести не успело.

Все долги вынуждены оплачивать, с выделенных лимитов на 2022 год.